

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลภูผาม่าน อำเภอภูผาม่าน จังหวัดขอนแก่น

๑. รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของเทศบาลตำบลภูผาม่าน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ผลการประเมินโดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๕.๘๓ คะแนน อยู่ในระดับ AAมีรายละเอียด ดังนี้

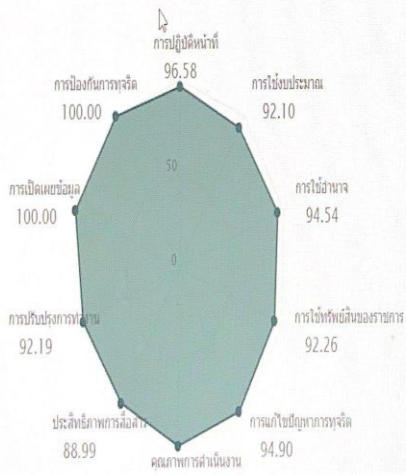


คะแนน เทศบาลตำบลภูผาม่าน

95.83 คะแนน .

ระดับผลการประเมิน

AA



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
2	การป้องกันการทุจริต	100.00
3	การปฏิบัติหน้าที่	96.58
4	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	94.90
5	คุณภาพการดำเนินงาน	94.89
6	การใช้อำนาจ	94.54
7	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	92.26
8	การปรับปรุงการทำงาน	92.19
9	การใช้งบประมาณ	92.10
10	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	88.99
คะแนนสูงสุด	100.00	คะแนน
คะแนนต่ำสุด	88.99	คะแนน

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของเทศบาล ตำบลภูผาม่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ซึ่งปรากฏว่าเทศบาลได้ **คะแนน ๙๕.๘๓ ระดับ AA** เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลภูผาม่านรับทราบและนำคะแนนไปปรับปรุง พัฒนาระดับ ตลอดจนดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป อันจะส่งผลให้เกิดธรรมาภิบาลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสามารถยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตต่อไป รายละเอียด ผลการประเมินโดยแยกออกเป็นคะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด ดังนี้

๑การเปิดเผยข้อมูล	คะแนนเฉลี่ย	๑๐๐.๐๐
๒การป้องกันการทุจริต	คะแนนเฉลี่ย	๑๐๐.๐๐
๓ การปฏิบัติหน้าที่	คะแนนเฉลี่ย ๙๖	.๕๘
๔ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	คะแนนเฉลี่ย ๙๔	.๙๐
๕คุณภาพการดำเนินงาน	คะแนนเฉลี่ย ๙๔	.๘๙
๖ การใช้อำนาจ	คะแนนเฉลี่ย ๙๔	.๕๔
๗ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	คะแนนเฉลี่ย ๙๒	.๒๖
๘ การปรับปรุงการทำงาน	คะแนนเฉลี่ย ๙๒	.๑๙
๙ การใช้งบประมาณ	คะแนนเฉลี่ย ๙๒	.๑๐
๑๐ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	คะแนนเฉลี่ย ๘๘	.๙๙

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รายละเอียดสำหรับประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน
และประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดความรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๙๖.๕๘ คะแนน	จากลำดับคะแนน พบว่าตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ในข้อ i๗ มีค่าคะแนนน้อยสุดในกลุ่มเครื่องมือซึ่งมีประเด็นเกี่ยวกับบุคลากร ในหน่วยงานบางรายไม่ทราบถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณใน หน่วยงานเท่าที่ควร จะปรับปรุงในปีต่อไปคือ การพัฒนาวิธีการ เผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี โดยอาจพิจารณาจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน หรืออาจจัดทำในสื่อ ประชาสัมพันธ์ในรูปแบบการสรุปข้อมูล หรือข่าวประชาสัมพันธ์ ภายใน และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบอย่าง ทั่วถึงผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เช่น ช่องทางออนไลน์ (Line, Facebook) หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น
๒. การใช้อำนาจ ๙๔.๕๔ คะแนน	
๓. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๙๔.๙๐ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๙๒.๒๖ คะแนน	
๕. การใช้งบประมาณ ๙๒.๑๐ คะแนน	
แบบวัดความรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
๖. คุณภาพการดำเนินงาน ๙๔.๘๙ คะแนน	จากลำดับคะแนน พบว่าตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ซึ่งข้อ E๑๑ มีค่าคะแนนน้อยน้อยสุดในกลุ่มเครื่องมือ ประเด็น การ ปรับปรุงคุณภาพและการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน/ การให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้ดีขึ้น หน่วยงานควร นำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพ ดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการ ดำเนินงานประจำปี หรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสและการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใส รวมถึง สามารถสรุปจากรายงานผลการสำรวจ ความพึงพอใจในการให้บริการนอกจากนี้ หน่วยงานอาจแสดง ผลงานดังกล่าวเปรียบเทียบกับปีก่อนหน้า เพื่อให้เห็นถึงการ ปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจน และควรนำไปเผยแพร่ให้ประชาชน รับทราบในรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่าน เครือข่ายสังคมออนไลน์ เป็นต้น
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘๘.๙๙ คะแนน	
๘. การปรับปรุงการทำงาน ๙๒.๑๙ คะแนน	

สรุปผลการวิเคราะห์

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๕ ผลการประเมิน ระดับ AAผลคะแนนการประเมินเทศบาลตำบลภูผาม่าน จาก ๓ แบบวัด คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ ตัวชี้วัด มีแบบวัดที่มีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป) คือ แบบวัด OIT ซึ่งสะท้อนถึงเรื่องการเปิดเผยข้อมูลสู่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุดและคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักอย่างชัดเจน และมี คุณภาพส่วนแบบวัดที่มีคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ ๘๕) คือ แบบวัด EITและ IIT จึงนำประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง หรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขเร่งด่วน ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ตามหัวข้อการประเมินมาพัฒนาปรับปรุงแก้ไขเพื่อพัฒนาศักยภาพ และภาพรวมของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้นและเพื่อขับเคลื่อนการประเมินให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น คณะทำงานการติดตามประเมินผลฯจึงได้จัดทำดังนี้

๒. มาตรการ/แนวทางการนำผลการประเมิน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไปดำเนินการปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อให้การดำเนินการของเทศบาลตำบลภูผาม่านเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และมีการกำหนดมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน คณะผู้บริหารและพนักงานเทศบาลตำบลภูผาม่านจึงร่วมกันพิจารณาขอบหมายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการกำหนดขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติตามภารกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาล รวมทั้งมีการกำหนดแนวทางการติดตามให้นำไปสู่แนวทางการปฏิบัติและการรายงานผลในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑.การใช้งบประมาณ	๑.จัดประชุมชี้แจงเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีให้แก่บุคคลภายในองค์กรได้ทราบ ๒.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบการสรุปข้อมูล หรือข่าวประชาสัมพันธ์ภายใน และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เช่น ช่องทางออนไลน์ (Line, Facebook) หรือ	คลัง,งานการศึกษา	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖	รายงานผลการดำเนินการต่อ นายกเทศมนตรี

มาตรการ/แนวทาง	บอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๒.คุณภาพการดำเนินงาน	๑.ให้ท หน่วยงานนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี หรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสรวมถึง สามารถสรุปจากรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ หน่วยงาน แสดงผลงานดังกล่าว เปรียบเทียบกับปีก่อนหน้า เพื่อให้เห็นถึงการปรับปรุงพัฒนาอย่างชัดเจน และนำไปเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่าน เครือข่ายสังคมออนไลน์ เป็นต้น	สำนักปลัด	ต.ค.๖๕- มี.ค. ๖๖	รายงานผลการดำเนินการต่อ นายกเทศมนตรี